



## INFORME DE VALORACIÓN FASE II (ENTREVISTAS) PROCESO 2301

Este informe detalla los criterios de valoración, así como la estructuración de la Fase II del proceso selectivo de la convocatoria pública para la provisión de una plaza en régimen de personal labora indefinido para el Consorcio ESS Bilbao para el puesto de referencia 2301 con categoría de Jefa/e Division Financiera.

### **BASES DE LA CONVOCATORIA**

Tal y como se establece en las bases de manera general se valorará especialmente:

<b>FASE II</b>
<b>ENTREVISTA (Máximo 50 de puntos)</b> <b>Se valorarán especialmente:</b>
<b>Gestión de equipos, asertividad, trabajo en equipo y Liderazgo:</b> De modo que pueda coordinarse con las diferentes divisiones, tanto Oficina de Dirección como las Divisiones técnicas, para una mejor organización, la búsqueda de mejores resultados y una mejor gestión del Consorcio. Además, es fundamental que tenga capacidad de gestionar las diferentes tareas para facilitar la toma de decisiones y los procesos de planificación y control. Así como la capacidad de organización y coordinación del equipo a su cargo en la división financiera. Capacidad para trabajar bajo presión y hacer frente a críticas en la toma de decisiones. Capacidad de hacer frente y solucionar problemas de manera ágil y creativa. Proactividad.
<b>Visión estratégica:</b> Conocimientos en Estrategia, de modo que pueda participar en la definición de la estrategia de la organización y de su despliegue. (en especial de su aplicación operativa y financieramente). Así como el despliegue en la división financiera y en el establecimiento de objetivos de división e individuales.
<b>Habilidades de Comunicación:</b> De modo que favorezcan el trato con todos los niveles de la organización, empleados y la relación con clientes y partes interesadas. Capacidad de Negociación.
<b>Espíritu innovador:</b> Que muestre interés y destreza en las nuevas tecnologías, en la modernización de las herramientas administrativo/financieras y en la mejora continua.
<b>Evaluación de proyectos de Inversión. Identificación de análisis de oportunidades:</b> Detectando oportunidades y tomando decisiones que permite generar inversión y ahorro para la empresa.
<b>Dominio Idiomas:</b> Imprescindible que tenga dominio de idiomas, en especial del inglés. Se podrá realizar parte de la entrevista en inglés.

## **DESCRIPCION Y ESTRUCTURACION DEL PROCESO SELECTIVO. CRITERIOS DE VALORACION.**

Las entrevistas se realizaron de manera presencial entre los días 18 y 20 de abril de 2023 en la sede del Consorcio: Parque Tecnológico de Bizkaia, Laida Bidea Edif. 207B - Semisotano 2 - 48160 Derio

Todas las entrevistas se desarrollaron durante una duración preestablecida determinada de 1 hora aproximada.

Todas las entrevistas se estructuraron en tres bloques, tal y como se informó en tiempo y forma a todos los participantes en el email de la convocatoria de entrevista.

Esta forma de estructurar las entrevistas de manera idéntica, con las mismas preguntas, los mismos tiempos y los mismos miembros del Tribunal Calificador presentes, aseguró el brindar las mismas oportunidades a todos los participantes, así como que todos los miembros del Tribunal Calificador realizaran una valoración equitativa y sin sesgos. Garantizando por tanto los principios de igualdad, mérito, y capacidad.

La estructura de las entrevistas consistió:

### **Bloque 1 (Ingles- 20 min) – Presentación personal**

Todos los candidatos realizaron una presentación en PowerPoint/PDF de 10 minutos (en inglés).

El tema para desarrollar durante la presentación fue: “Why do you consider yourself an asset for ESS Bilbao as the new Head of Finance Division?”

Seguidos de un bloque de preguntas sobre la experiencia de la persona candidata.

Para facilitar la gestión de la entrevista, se requirió a todos los candidatos que enviaran su presentación a ESS Bilbao con una anterioridad de 24h.

En esta área se valoraron especialmente la afinidad de la experiencia expresada en el CV con el puesto, así como el liderazgo y la visión estratégica de los candidatos, sus habilidades de comunicación y el nivel de inglés, junto con la capacidad de gestión de equipos, trabajo en equipo y el espíritu innovador.

### **Bloque 2 (Ingles – 15 minutos) – Role Model**

Todos los candidatos recibieron un documento 24h previo al día de la entrevista, que debieron revisar y analizar. Este documento versaba sobre uno de los asuntos de actualidad que el Consorcio está tratando en Comités Internacionales/Grupos de Trabajo en los que participa: los riesgos financieros por el uso de diferentes divisas en un proyecto internacional.

El/la Jefe/a de la División Financiera deberá participar en Comités internacionales defendiendo los intereses del Consorcio y asesorando a los representantes en dichos comités del Gobierno de España / Ministerio de Ciencia. Por ello era importante que el Tribunal Calificador pudiera evaluar en un caso real la capacidad de cada candidato para entender, rebatir y opinar en inglés sobre este o cualquier otro asunto de carácter financiero.

Durante la entrevista se realizaron las mismas preguntas a todos los candidatos sobre el documento en cuestión, a las que el/la candidato/a respondió exponiendo sus conclusiones, recomendaciones y punto de vista.

Este bloque permitió valorar la capacidad de negociación e improvisación de los candidatos, la capacidad para trabajar bajo presión, tomar decisiones y solucionar problemas de manera ágil, así como la proactividad.

**Bloque 3 (Español - 25 min) – Preguntas abiertas:**

En este bloque el Tribunal Calificador realizó una batería de preguntas abiertas – exactamente las mismas para todos los candidatos - con objeto de evaluar la adecuación de la persona candidata al entorno de trabajo y a la cultura de ESS Bilbao. En concreto, se hicieron cinco preguntas con el objetivo de evaluar a cada candidato/a en: Adaptabilidad, Colaboración, Liderazgo, Capacidad de crecimiento y su alineamiento con la cultura de ESS Bilbao.

**VALORACION FINAL**

La valoración final de los candidatos se realizó de manera individual por parte de cada miembro del Tribunal Calificador, realizándose posteriormente la media de todas ellas dando como consecuencia la VALORACION FINAL siguiente:

	14605830W	14594258E	30670721Z	78894926G	78940314J
Valoración Miembro 1	32,70	33,10	27,50	40,80	29,10
Valoración Miembro 2	34,60	39,70	30,60	40,40	35,30
Valoración Miembro 3	38,10	37,90	35,30	42,30	38,60
Valoración Miembro 4	29,80	34,00	24,40	27,00	31,90
<b>VALORACION MEDIA</b>	<b>33,80</b>	<b>36,18</b>	<b>29,45</b>	<b>37,63</b>	<b>33,73</b>

**De esta manera, las VALORACION TOTAL FINAL (FASE I + FASE II) del proceso resulta como sigue:**

NIF	Valoración Fase I	Valoración Fase II	Valoración Total
78894926G	49,00	37,63	86,63
14594258E	49,00	36,18	85,18
14605830W	45,00	33,80	78,80
30670721Z	45,00	29,45	74,45
78940314J	44,00	33,73	77,73

En Derio a 5 de mayo de 2023.

Presidente del Tribunal evaluador  
Fiamma Garcia-Toriello Ovelleiro.....

Director Ejecutivo Consorcio ESS Bilbao  
Mario Pérez López